



PROJET ASSOCIATIF

« *UN REPÈRE PARTAGÉ PAR TOUS* »





ÉDITO

Accueillir et être accueilli, soigner et être soigné, accompagner et être accompagné, autant de fonctions qui forment la rencontre entre toutes les personnes concernées qui se croiseront et feront chemin ensemble dans les structures du centre H Borel quelle que soit leur place et leur fonction : personnes accueillies et accompagnées, familles, professionnels, bénévoles, dirigeants....

La qualité de la rencontre se fonde sur le sens partagé et sur la lisibilité qui offre à chacun l'accès au droit fondamental de faire des choix. C'est le sens du projet associatif : rendre lisible les valeurs, les engagements et l'organisation qui construisent et irriguent toute l'action du centre H Borel.

Ce projet a été élaboré avec une double ambition : renforcer ce qui fonde la dynamique de toute association : rassembler, relier, associer l'ensemble des acteurs et ouvrir à une réelle participation de chacun pour en faire un levier et un socle vivant.

Merci à ceux qui ont contribué à son élaboration et à sa rédaction et je compte sur l'engagement de tous pour le faire vivre

Annette GLOWACKI,
Présidente de l'Association

Sommaire

2	Edito
4	Introduction
5	L'Association et la VIE ASSOCIATIVE
6	Les VALEURS de l'Association
7	L'OBJET de l'Association
8	Les ENGAGEMENTS de l'Association
10	TÉMOIGNAGES
11	Les Etablissements et Services de l'Association



Introduction

Le projet associatif constitue



Un repère
pour tous les
acteurs



Une marque
d'identité pour les
partenaires extérieurs

Le projet s'inscrit dans une démarche volontariste, participative, partenariale et prospective ; elle donne un sens au travail quotidien de chacun et favorise l'émergence d'idées nouvelles, de réflexion et de projets.

Ce projet structure l'offre d'accompagnement et de services, au bénéfice des personnes accompagnées ainsi que leurs proches.

Les Administrateurs, salariés, bénévoles et adhérents s'engagent à y faire référence et à le faire vivre dans tous les actes de la vie associative et professionnelle. Ensemble, ils contribuent ainsi à la diffusion des valeurs et convictions qui fondent l'action et participent au développement de l'Association.



L'Association et la VIE ASSOCIATIVE

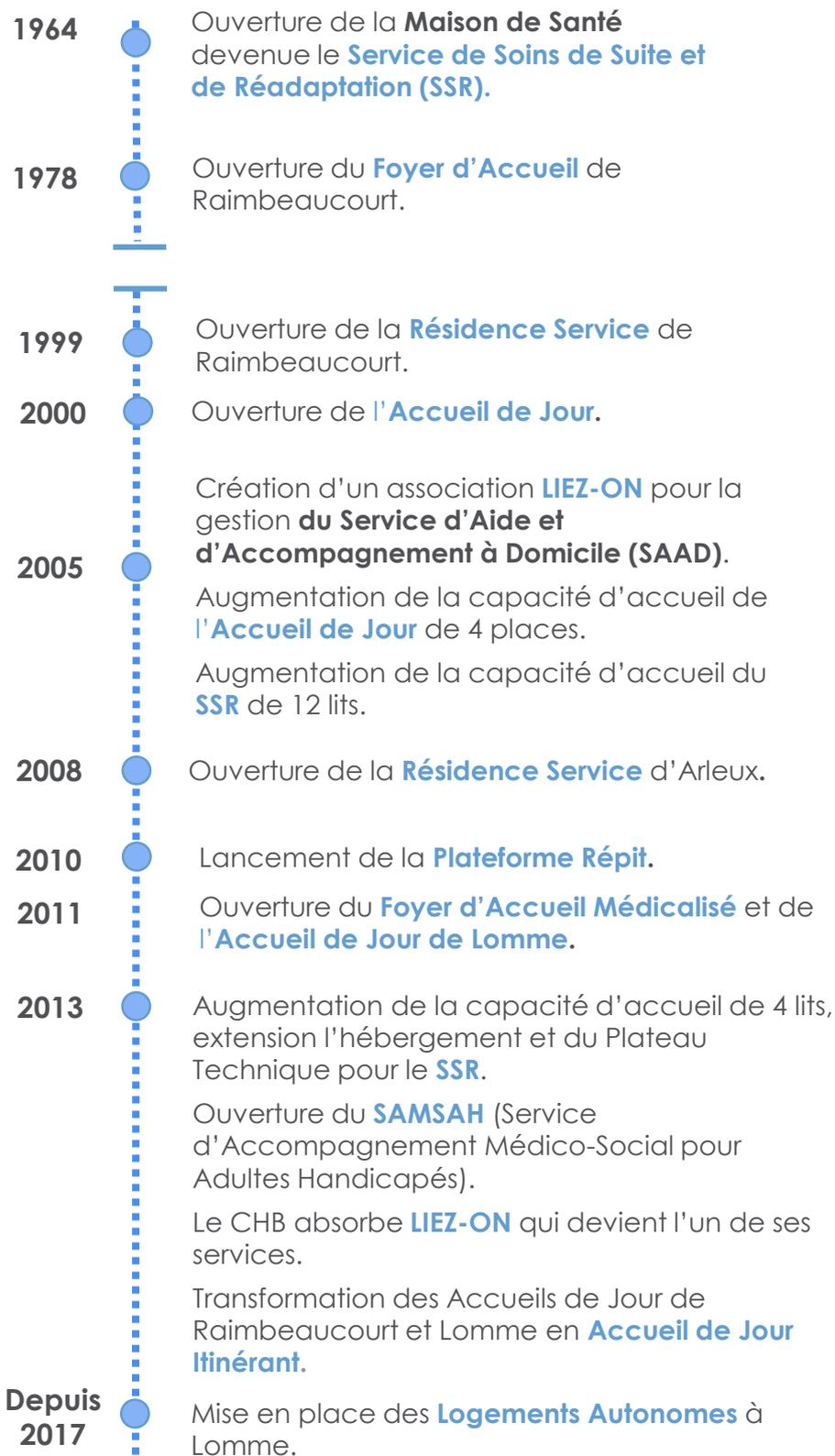
L'histoire du Centre Hélène BOREL

Le Centre Hélène BOREL, association d'aide aux personnes en situation de handicap et de dépendance physiques est né de la volonté de ses fondateurs d'initier une nouvelle forme de prise en charge de la sclérose en plaques au Nord de la France, puisant son inspiration de l'exemple anglo saxon. L'Association est créée en 1960, et son premier acte fondateur est l'ouverture en mars 1964 de la maison de santé Hélène BOREL. Le nom de l'épouse de l'un des fondateurs, décédée peu avant, est ainsi donné à l'Association.

L'Association décide ensuite, en réponse à la demande, de créer des structures médico-sociales d'hébergement et d'accompagnement et d'ouvrir son action sanitaire vers d'autres pathologies.

Le développement de l'association s'est structuré à partir d'une ligne directrice

↳ La prise en charge du handicap physique en s'appuyant sur la construction de propositions, d'alternatives en lien avec les besoins des personnes dans la continuité de leur parcours. Le développement d'une offre institutionnelle diversifiée



Les VALEURS de l'Association

L'Association défend des valeurs humanistes, reposant sur des principes de laïcité, solidarité, bienveillance, justice sociale et altérité dans la reconnaissance de la singularité de la personne.

Aussi, l'Association et toutes les personnes concourant à ses objectifs s'engagent à :

- /// **RESPECTER** la dignité, l'origine, la culture de toute personne accueillie accompagnée
- /// **GARANTIR** l'exercice du droit et de la citoyenneté de chacun
- /// **FAVORISER** le libre choix de la personne dans son parcours de vie
- /// **PERMETTRE** à toute personne accueillie accompagnée de trouver un chez soi dans l'institution
- /// **PROMOUVOIR** auprès de la puissance publique des institutions publiques les besoins des personnes et les nouvelles formes de prise en charge d'accompagnement
- /// **ENRICHIR** l'environnement des personnes et par leur ouverture sur le monde extérieur
- /// **SOUTENIR** et accompagner les aidants familiaux



L'OBJET de l'Association



L'article 2 des statuts de l'Association stipule ainsi son objet :

L'Association a pour objet de contribuer à la satisfaction des besoins (médicaux, sociaux, éducatifs, psychologiques, affectifs et familiaux) des personnes (et/ou de leur entourage) qui se trouvent en situation de dépendance, causée notamment par le handicap, la maladie, l'âge ou l'accident.

Elle a vocation à :

- /// Intervenir dans les domaines de l'accueil, l'hébergement, la prise en charge, l'assistance et le soutien au bénéficiaire des personnes en situation de dépendance et/ou leur entourage ;
- /// Soutenir et développer toute action en faveur des aidants ;
- /// Créer des partenariats favorisant l'inclusion et l'intégration sociale et professionnelle des personnes en situation de dépendance ;
- /// Etre force de proposition par le développement de la recherche, la formation et la promotion d'études favorisant l'amélioration de l'accompagnement des personnes en situation de dépendance.

En conséquence, l'Association, ses Administrateurs, salariés, bénévoles et adhérents se mobilisent pour offrir un ensemble de services adaptés aux besoins des personnes accueillies, de leur entourage et à leur évolution. Leurs actions concourent à la réalisation des projets institutionnels et associatifs, dans la recherche permanente de l'adaptation des réponses aux besoins exprimés.

La Gouvernance

La gouvernance est assurée par un Conseil d'Administration composé de membres disposant d'une expérience et d'une expertise qu'ils mettent au service du projet associatif, de personnes qualifiées, de représentants d'utilisateurs.

Les ENGAGEMENTS de l'Association

Animer avec les personnes concernées, une réflexion permanente sur leur qualité de vie au sein de l'association et dans leur environnement

Le Centre Hélène Borel assure une double mission

- de gestion et de développement de structures
- de soutien et d'aide au plein exercice de la citoyenneté et de participation des personnes

Elaborer une éthique de l'intervention pour enrichir et qualifier les pratiques professionnelles dans le cadre de l'offre institutionnelle et de son évolution



Poursuivre la démarche d'amélioration continue de la qualité des prestations en vue de satisfaire les besoins des personnes

La politique qualité se nourrit des réflexions issues des différentes instances et groupes de travail favorisant la participation des Administrateurs, salariés et personnes extérieures qualifiées

Favoriser l'inclusion dans la multiplicité de ses dimensions (habitat, social, vie quotidienne....

Mobiliser l'ensemble des acteurs en faveur de l'adaptation et du développement du Centre : professionnels, administrateurs, usagers et leur entourage, aidants familiaux, bénévoles

L'Association mobilise tous les acteurs intervenants en son sein pour :

- Favoriser la participation du personnel à l'élaboration des projets,
- Encourager l'accès à la formation et au développement des compétences,
- Informer et dialoguer avec les salariés sur ses positionnements et objectifs, notamment sur la base du plan d'action annuel qu'elle arrête,
- Multiplier et développer toutes les formes de participation rendant acteurs de leur projet, les personnes accueillies.



Les ENGAGEMENTS de l'Association

Garantir la gestion économique maîtrisée de l'Association

L'Association entretient des relations avec les financeurs pour maintenir les moyens affectés et se donne les moyens de rechercher des financements alternatifs au service de son développement.

Pour favoriser la qualité et le développement des actions et garantir la mise en œuvre des projets portés par l'association, le Centre Hélène BOREL s'engage :

- A développer une politique de gestion efficiente
- A débattre avec la puissance publique sur l'ajustement des besoins
- A diversifier les sources de financements

Prendre soin, accompagner, soigner

- Par la promotion du Bien Etre
- Le soutien de la qualité de vie
- Le renforcement du lien social



Développer une stratégie d'activité fondée sur l'équilibre des trois axes :

MAINTENIR, ADAPTER, DÉVELOPPER L'OFFRE

fondent les principes guidant la stratégie-associative

L'Association exerce donc une veille sur les opportunités stratégiques en étant :

- Attentive aux évolutions de l'offre, afin d'anticiper sur les besoins nouveaux
- Proactive pour recueillir les sollicitations des pouvoirs publics et porteurs de projets
- Innovante en vue d'une recherche permanente d'adaptations. Le dynamisme de l'Association doit renforcer son offre, son positionnement stratégique dans le champ de l'économie sociale et solidaire et conforter sa plateforme de services, afin de répondre au mieux être des personnes accueillies.



Témoignages



C'est ma deuxième maison la prise en charge est au top

Evelyne M.



Centre de rééducation exceptionnel
personnel soignant et sportif de haut
niveau, médecins très à l'écoute,
bravo a tous

Brigitte D.



Plateau technique très efficace.
Merci à eux de m'avoir
remis sur pied

Hervé G.



Depuis mon accompagnement par les
professionnels du SAMSAH j'ai pu développer
mon autonomie et retrouver le goût de
vivre



Le Centre Hélène Borel m'apporte du
calme et me permet de me projeter
sur un avenir institutionnel sécurisant

Damien M.,



C'est ma maison je
m'y sens bien

Marie D.



Le sentiment de bienveillance et de
volonté de transmission du savoir

Laurie B., Stagiaire





FOYER
D'ACCUEIL
MÉDICALISÉ
Raimbeaucourt



SERVICE DE
SOINS DE
SUITE ET
RÉADAPTATION
Raimbeaucourt



ACCUEIL DE
JOUR
ITINÉRANT
Raimbeaucourt



RÉSIDENCE
SERVICE
Raimbeaucourt



RÉSIDENCE
SERVICE
Arleux

FOYER
D'ACCUEIL
MÉDICALISÉ
Lomme





Château du Liez – 59283 RAIMBEAUCOURT



03.27.93.16.02



chbdirection@centre-helene-borel.com



www.centre-helene-borel.com



Centre Hélène Borel



@CHBofficiel



Centre Hélène Borel